



Balanço Social 2021

ÍNDICE

| | |
|--|----|
| NOTA INTRODUTÓRIA | 2 |
| 1. ORGANOGRAMA DA AR | 3 |
| 2. CARATERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS | 4 |
| 2.1 – Evolução dos efetivos..... | 4 |
| 2.2 – Relação jurídica de trabalho..... | 7 |
| 2.3 – Pessoal dirigente..... | 9 |
| 2.5 – Género..... | 13 |
| 2.6 – Idade..... | 15 |
| 2.7 – Escolaridade..... | 20 |
| 2.8 – Antiguidade..... | 22 |
| 2.9 – Movimentos de pessoal..... | 24 |
| 2.9.1 – Entradas..... | 24 |
| 2.9.2 – Saídas..... | 25 |
| 2.9.3 – Mobilidade interna..... | 26 |
| 2.10 – Evoluções na carreira e na categoria..... | 27 |
| 2.10.1 – Valorizações remuneratórias..... | 27 |
| 2.11 – Ausências..... | 28 |
| 3. – FORMAÇÃO PROFISSIONAL | 31 |
| 4. – SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO | 33 |
| 4.1. – Acidentes de Trabalho..... | 33 |
| 4.2. – Doenças Profissionais..... | 35 |
| 4.3. – Gabinete Médico e de Enfermagem..... | 35 |
| 5. – ENCARGOS FINANCEIROS | 37 |
| 6. – PROTEÇÃO SOCIAL | 40 |
| 7. – RELAÇÕES PROFISSIONAIS E DE DISCIPLINA | 42 |
| 7.1 – Atividade sindical..... | 42 |
| 7.2 – Processos disciplinares..... | 43 |
| 8. – COMPOSIÇÃO DOS GABINETES | 44 |
| 9. – EFETIVOS QUE EXERCEM FUNÇÕES NAS ENTIDADES ADMINISTRATIVAS INDEPENDENTES QUE FUNCIONAM JUNTO DA AR | 47 |
| 10. – NOTAS FINAIS | 49 |
| Síntese..... | 49 |
| ÍNDICE DE GRÁFICOS | 52 |
| ÍNDICE DE QUADROS | 53 |
| ABREVIATURAS | 54 |

NOTA INTRODUTÓRIA

O presente Balanço Social foi elaborado tendo como referência os dados a 31 de dezembro de 2021.

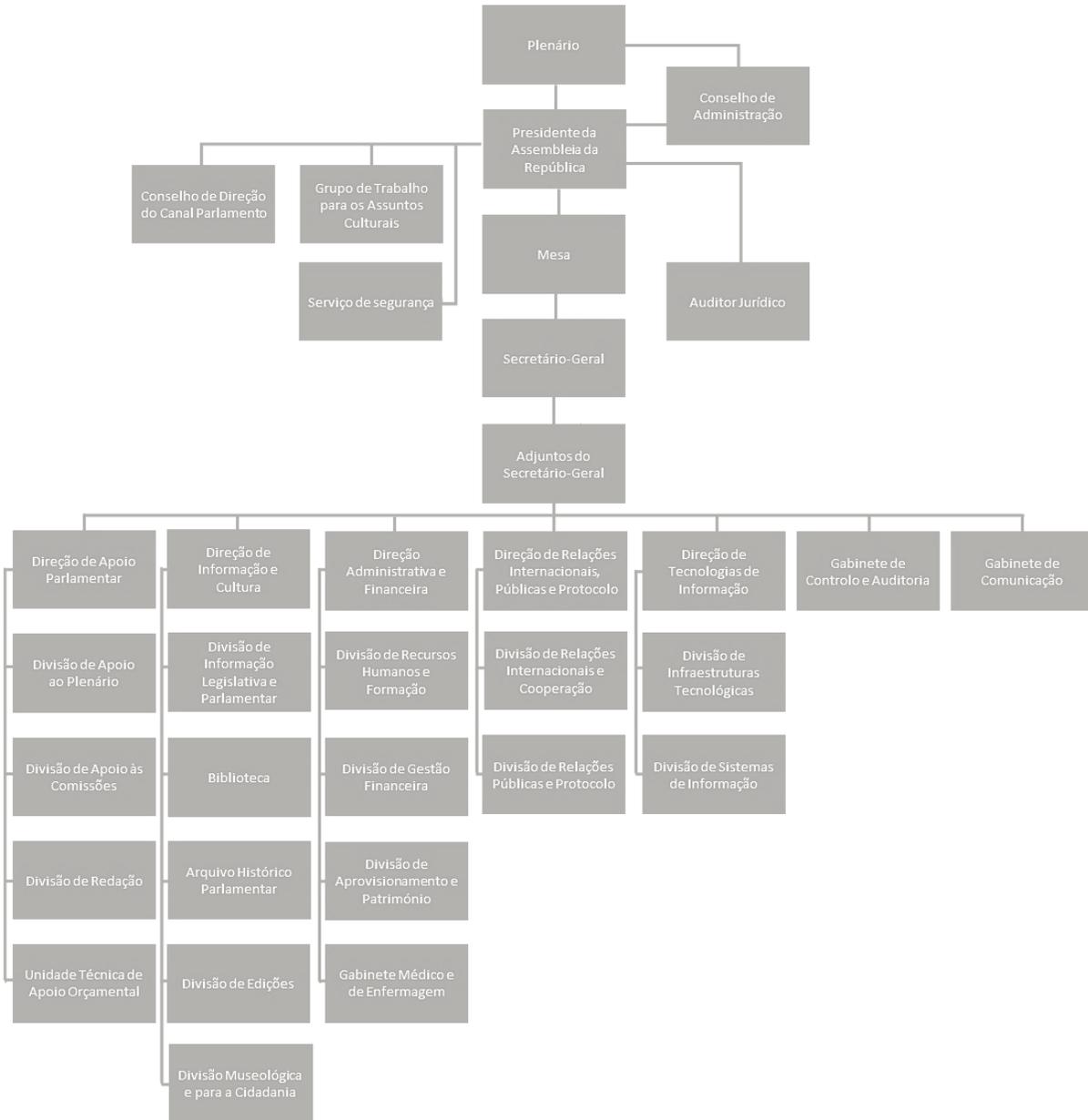
O conjunto de indicadores refletem a realidade de 2021 e as análises comparativas pretendem demonstrar as tendências e evoluções que se têm vindo a verificar ao longo dos últimos anos.

É de salientar que o ano em análise continuou marcado pelos efeitos da pandemia, o que se reflete em vários dos elementos analisados.

Este documento, dando uma perspetiva global da caracterização dos recursos humanos, bem como das diversas matérias de suporte à sua gestão, releva como instrumento gestor.

As entidades administrativas independentes que funcionam junto da Assembleia da República (AR) não estão incluídas na caracterização efetuada ao longo do Balanço Social, merecendo, no entanto, uma breve referência no último capítulo.

1. ORGANOGRAMA DA AR



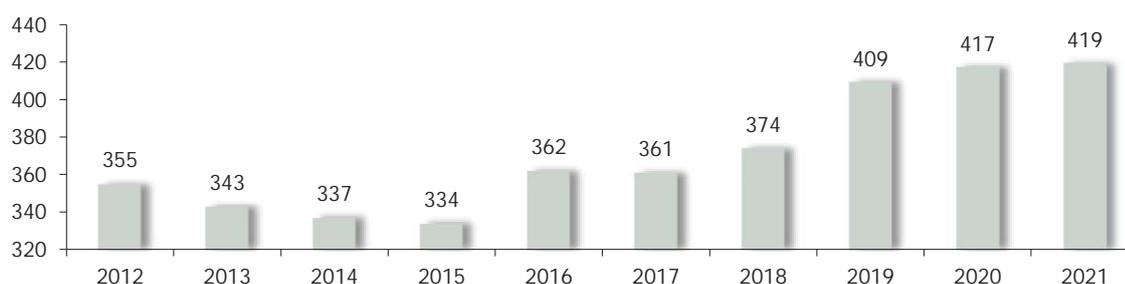
2. CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

Dos 459 postos previstos no mapa de pessoal da Assembleia da República (AR) para 2021, encontravam-se preenchidos, a 31 de dezembro de 2021, 427, dos quais 8 respeitam a funcionários parlamentares que se encontram em exercício de funções fora da Assembleia da República e 419 aos efetivos cuja caracterização será objeto de análise ao longo deste Balanço Social. Existem, ainda, 11 trabalhadores colocados nas entidades administrativas independentes (EAI) que funcionam junto da AR, a quem compete assegurar o respetivo apoio técnico-administrativo.

2.1 – Evolução dos efetivos

Em 2021, registou-se o número mais elevado da última década de funcionários a exercer funções na Assembleia da República, com um acréscimo de 0,5% relativamente ao ano anterior e de 25,4% em relação a 2015, ano em que se verificou o menor número de efetivos nos últimos dez anos.

Gráfico 1 - Evolução dos efetivos

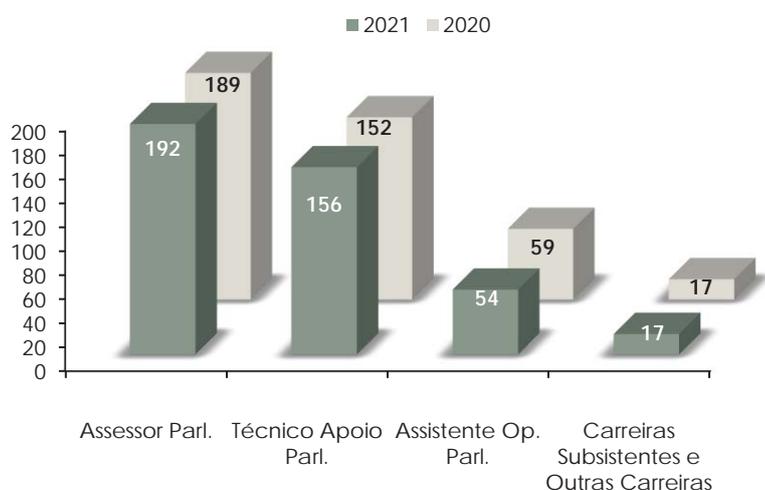


Quadro 1 - Evolução dos efetivos/Taxa de variação anual

| | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
|------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| N.º de efetivos | 355 | 343 | 337 | 334 | 362 | 361 | 374 | 409 | 417 | 419 |
| Taxa de variação anual | -4.3% | -3.4% | -0.9% | -0.9% | +8.4% | -0.3% | +3,6% | +9,4% | +2,0% | +0,5% |

O quadro 1 evidencia claramente uma evolução no número de efetivos. Desde 2015 que se tem vindo a assistir a uma taxa de variação positiva, com exceção de 2017, ano em que se registou uma variação negativa de -0.3%. Nos últimos 3 anos houve um incremento médio de aproximadamente 4% no número total de efetivos.

Gráfico 2 - Evolução dos efetivos por carreiras de acordo com o EFP (2020-2021)



De acordo com o artigo 20.º do Estatuto dos Funcionários Parlamentares (EFP), aprovado pela Lei n.º 23/2011, de 20 de maio, na sua atual redação, existem 3 carreiras no mapa de pessoal da Assembleia da República: assessor parlamentar, técnico de apoio parlamentar e assistente operacional parlamentar. Existem ainda as carreiras subsistentes previstas no artigo 94.º do EFP.

O gráfico 2 ilustra o número de efetivos nestas carreiras, sendo que, no caso das carreiras subsistentes, são incluídas as cedências de interesse público da carreira de enfermagem. Importa ainda salientar que os dirigentes em comissão de serviço estão incluídos na carreira de assessor parlamentar, por se tratar da sua carreira de origem.

Em 2021, verificou-se um aumento de efetivos na carreira de assessor parlamentar e na carreira de técnico de apoio parlamentar, com uma subida de 1,6% e 2,6%, respetivamente. Na carreira de assistente operacional parlamentar, houve um decréscimo de 5 funcionários parlamentares, o que corresponde a uma descida de 8,5%. Nas carreiras subsistentes, o número total de efetivos permanece inalterado.

2.2 – Relação jurídica de trabalho

O contrato de trabalho parlamentar, previsto nos n.ºs 1 e 2 do artigo 13.º do EFP, representa a maior percentagem da modalidade de relação jurídica de trabalho constituída com a AR.

Em 2021, encontraram-se em cedência de interesse público na Assembleia da República, nos termos e ao abrigo do artigo 14.º do EFP, 9 trabalhadores, entre os quais duas enfermeiras e três assessores da UTAO (incluindo o Coordenador). Este número representa 2,14% do total de funcionários a exercer funções na Assembleia da República¹.

Quadro 2 - Distribuição dos efetivos por carreira

| | | Assessor Parlamentar | Técnico Apoio Parl. | Assistente Oper. Parl. | Carreiras Subsistentes e Outras Carreiras | Total |
|----------------------------------|---|----------------------|---------------------|------------------------|---|-------|
| Contrato de trabalho parlamentar | H | 64 | 47 | 39 | 7 | 157 |
| | M | 121 | 109 | 15 | 8 | 253 |
| | T | 185 | 156 | 54 | 15 | 410 |
| Cedência de interesse público | H | 5 | | | | 5 |
| | M | 2 | | | 2 | 4 |
| | T | 7 | | | 2 | 9 |
| Total | H | 69 | 47 | 39 | 7 | 162 |
| | M | 123 | 109 | 15 | 10 | 257 |
| | T | 192 | 156 | 54 | 17 | 419 |

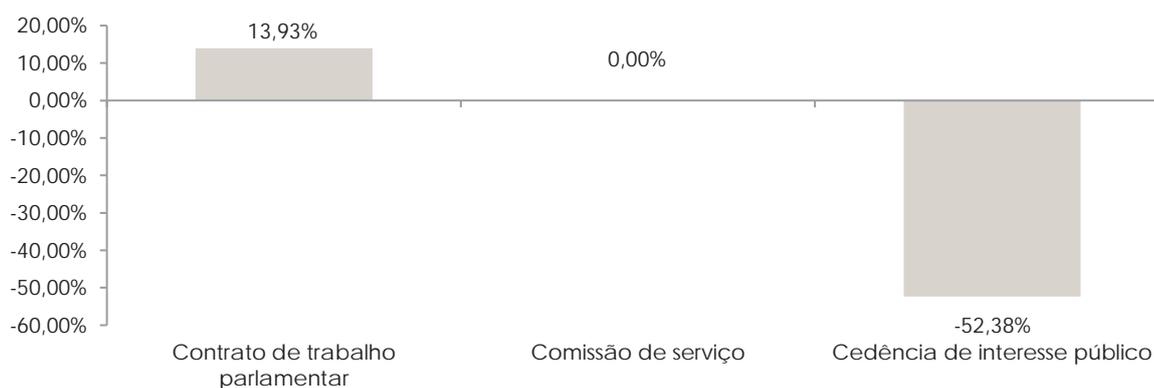
De entre os assessores parlamentares e assistentes operacionais parlamentares, 37 encontram-se em comissão de serviço, como dirigentes ou em outras situações (cargos de coordenação, encarregado de proteção de dados, administrador de segurança da informação e encarregados operacionais parlamentares), o que representa 8,8% do total dos funcionários.

¹ Não se incluem neste número, por não preencherem postos de trabalho do mapa de pessoal, as cedências de interesse público dos três assessores para apoio especializado a comissões parlamentares, nos termos e ao abrigo do n.º 2 do artigo 48.º da LOFAR.

Quadro 3 - Distribuição dos efetivos por carreira – comissão de serviço

| | | Assessor Parlamentares | Técnico Apoio Parl. | Assistente Oper. Parl. | Carreiras Subsistentes e Outras Carreiras | Total |
|--|---|------------------------|---------------------|------------------------|---|-------|
| Dirigentes e outras situações em comissão de serviço | H | 14 | | 6 | | 20 |
| | M | 16 | | 1 | | 17 |
| | T | 30 a) | | 7 | | 37 |

a) Uma nomeação sem vínculo de emprego público.

Gráfico 3 - Variação percentual (2020 - 2021)

O número de comissões de serviço manteve-se inalterado, representando 37 postos de trabalho.

Já no que respeita o aumento das situações de contrato de trabalho parlamentar e a diminuição das cedências de interesse público, as variáveis encontram-se correlacionadas, uma vez que foram abertos dois procedimentos concursais com vista ao ingresso extraordinário na carreira parlamentar de trabalhadores em cedência de interesse público iniciada antes da entrada em vigor do EFP. Os trabalhadores que ingressaram através deste procedimento concursal foram integrados na respetiva carreira, passando a deter uma relação jurídica de emprego parlamentar.

O aumento verificado nas situações de contrato de trabalho parlamentar deve-se igualmente ao ingresso de funcionários parlamentares estagiários, na sequência de procedimento concursal.

2.3 – Pessoal dirigente

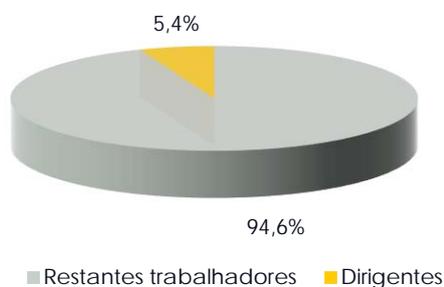
Em 2021, não se verificaram alterações no total de efetivos do quadro de pessoal dirigente. No entanto, houve uma ligeira alteração na contabilização de género, na sequência do termo de algumas comissões de serviço que levaram a novas nomeações, encontrando-se, atualmente, nomeados 9 mulheres e 6 homens no cargo de chefe de divisão. No ano anterior encontravam-se 10 mulheres e 5 homens no exercício destas funções.

Quadro 4 - Pessoal dirigente

| | Homens | Mulheres | Total |
|------------------|--------|----------|-------|
| Secretário-Geral | 1 | | 1 |
| Diretor | 3 | 4 | 7 |
| Chefe de Divisão | 6 | 9 | 15 |

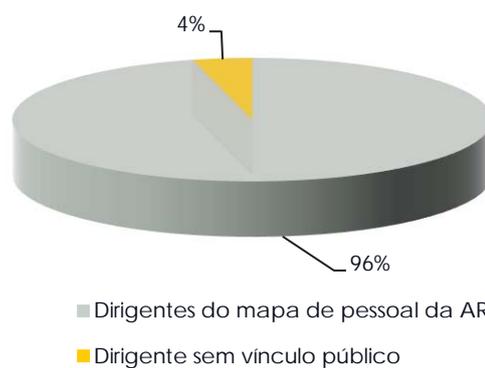
No que respeita à análise de género em funções dirigentes, existe um equilíbrio com ligeira predominância da representatividade feminina – 56%, tornando-se mais acentuada no cargo de chefe de divisão, onde atinge os 60%.

Gráfico 4 - Percentagem de dirigentes por efetivos



O índice de enquadramento de dirigentes² é de 5,4%, tal como verificado em 2020, ou seja, 5% do total de funcionários parlamentares exercem cargos de dirigente.

Gráfico 5 - Percentagem de dirigentes por vínculo



Dos 23 dirigentes em efetividade de funções apenas um não é proveniente da carreira de assessor parlamentar do mapa de pessoal da Assembleia da República, encontrando-se nomeado sem vínculo de emprego público.

² Índice de enquadramento = $n.º \text{ dirigentes} \times 100 / \text{total de funcionários}$

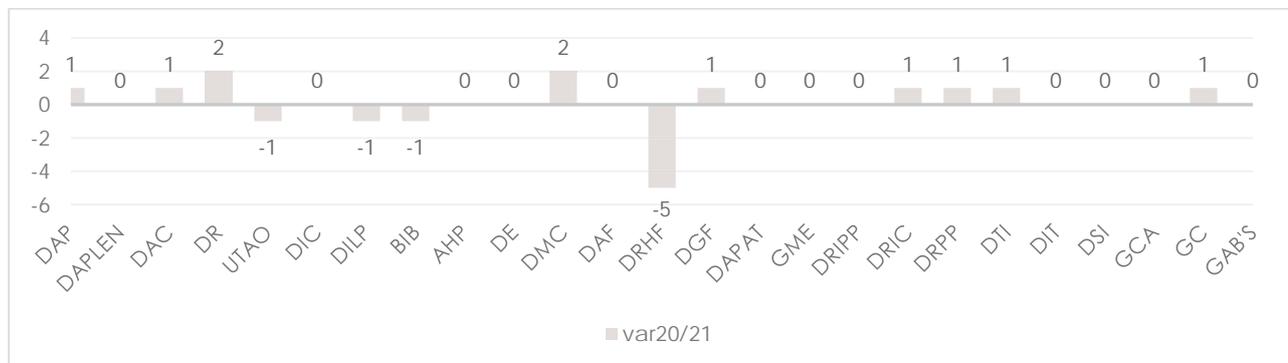
2.4 – Colocação por serviço

O quadro que se segue apresenta a distribuição de efetivos por serviço, permitindo a comparação no último triénio.

Quadro 5 - Distribuição de efetivos por serviço – SAR

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|-----------|------|------|------|
| DAP | 3 | 3 | 4 |
| DAPLEN | 19 | 22 | 22 |
| DAC | 54 | 56 | 57 |
| DR | 25 | 25 | 27 |
| UTAO | 7 | 7 | 6 |
| DIC | 2 | 3 | 3 |
| DILP | 20 | 18 | 17 |
| BIB | 17 | 17 | 16 |
| AHP | 15 | 16 | 16 |
| DE | 15 | 16 | 16 |
| DMC | 15 | 15 | 17 |
| DAF | 2 | 2 | 2 |
| DRHF | 49 | 51 | 46 |
| DGF | 18 | 19 | 20 |
| DAPAT | 34 | 29 | 29 |
| GME | 2 | 3 | 3 |
| DRIPP | 4 | 4 | 4 |
| DRIC | 17 | 16 | 17 |
| DRPP | 20 | 19 | 20 |
| DTI | 12 | 13 | 14 |
| DIT | 9 | 9 | 9 |
| DSI | 7 | 7 | 7 |
| GCA | 5 | 5 | 5 |
| GC | 27 | 28 | 29 |
| GABINETES | 11 | 13 | 13 |

Gráfico 6 - Variação de efetivos por serviço (2020 – 2021)



Em 2021, destacam-se 2 serviços com aumento de 2 funcionários cada – Divisão de Redação (DR) e Divisão Museológica e para a Cidadania (DMC). A maioria dos serviços manteve inalterado o seu número de funcionários e 7 serviços registaram o reforço da equipa em 1 elemento. No polo inverso, destaca-se a Divisão de Recursos Humanos e Formação (DRHF) com a perda de 5 funcionários parlamentares, em consequência de dois óbitos e três aposentações.

2.5 – Género

Quadro 6 - Relação homens / mulheres

| | |
|----------|-----|
| Homens | 162 |
| Mulheres | 257 |

Continua a haver uma predominância do sexo feminino no exercício de funções nos órgãos e serviços da Assembleia da República, verificando-se o rácio de 1.6.

Gráfico 7 - Percentagem da relação homens / mulheres

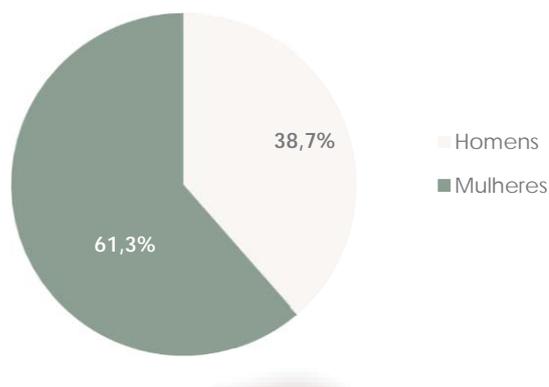
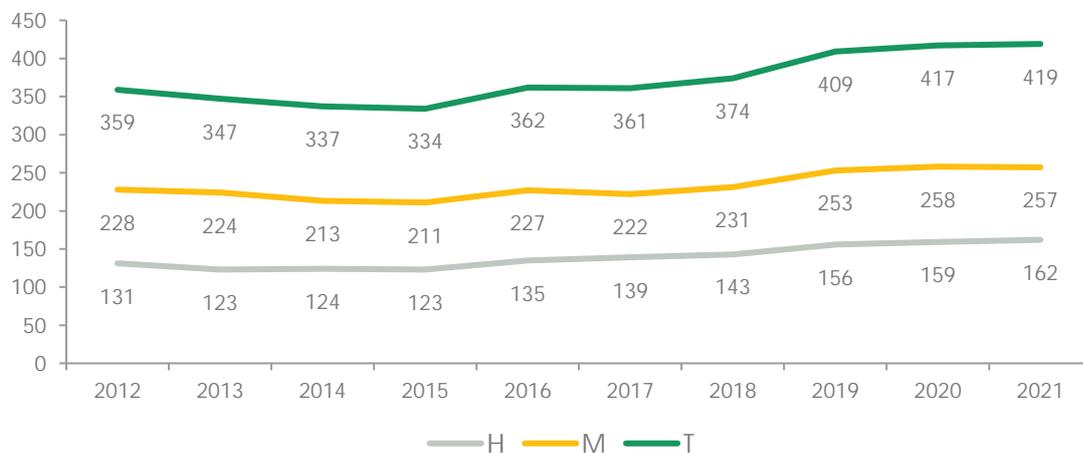
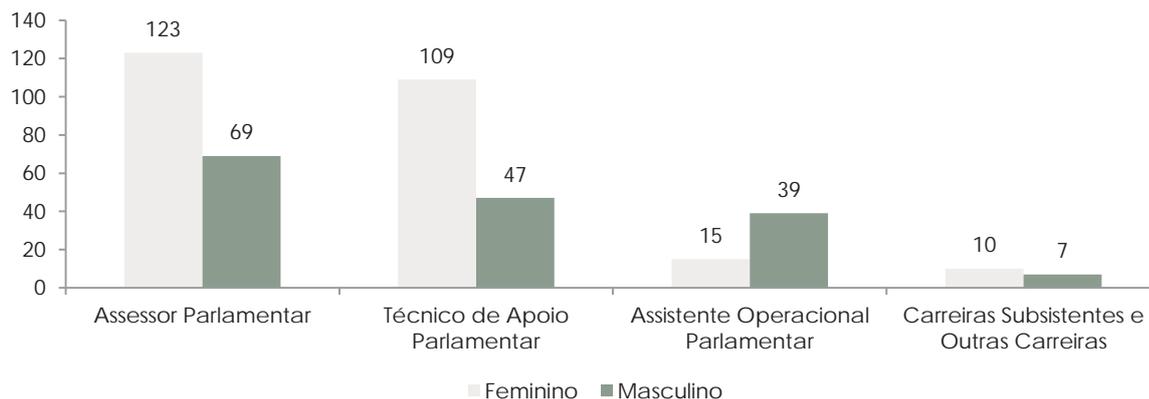


Gráfico 8 - Evolução do total de efetivos por género



Pela primeira vez, desde 2017, verificou-se uma diminuição do número de mulheres, embora com uma variação muito ligeira.

Gráfico 9 - Distribuição de efetivos por género e carreiras profissionais



Com exceção da carreira de assistente operacional parlamentar, todas as carreiras apresentam um número de mulheres superior ao dos homens. A proporcionalidade em todas estas situações é cerca de duas vezes superior ao efetivo minoritário, com exceção das carreiras subsistentes e outras carreiras onde existe um equilíbrio mais aproximado entre homens e mulheres.

2.6 – Idade

O quadro que se segue indica-nos que é na faixa etária dos 60-64 anos que a maioria dos funcionários parlamentares se concentra (94 representam 22%), sendo 27% (69 em 257) das mulheres. Já no que respeita aos homens, embora não sendo uma maioria muito expressiva, 17% (28 em 162) encontram-se na faixa etária dos 55-59 anos.

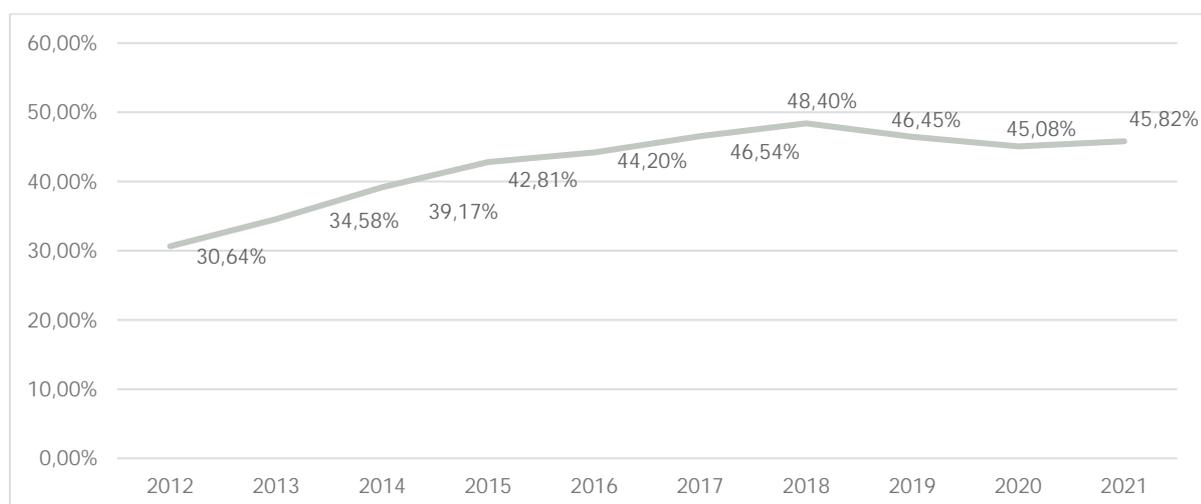
O leque etário corresponde a 2,9, isto é, o funcionário parlamentar com idade mais elevada tem quase 3 vezes a idade do mais jovem. A amplitude é de 46 anos. Estes indicadores desceram ligeiramente este ano, comparativamente com o ano anterior, onde se registou um leque etário de 3,1 e uma amplitude de 47 anos.

Conforme igualmente decorre do quadro, quase metade dos funcionários parlamentares tem mais de 55 anos.

Quadro 7 – Efetivos por escalão etário segundo o género

| | Homens | Mulheres | Total |
|--------------|------------|------------|------------|
| 20 – 24 | | 1 | 1 |
| 25 – 29 | | 9 | 9 |
| 30 – 34 | 10 | 24 | 34 |
| 35 – 39 | 15 | 13 | 28 |
| 40 – 44 | 21 | 28 | 49 |
| 45 – 49 | 34 | 30 | 64 |
| 50 – 54 | 21 | 21 | 42 |
| 55 – 59 | 28 | 44 | 72 |
| 60 – 64 | 25 | 69 | 94 |
| Mais de 65 | 8 | 18 | 26 |
| Total | 162 | 257 | 419 |

Gráfico 10 - Índice de envelhecimento



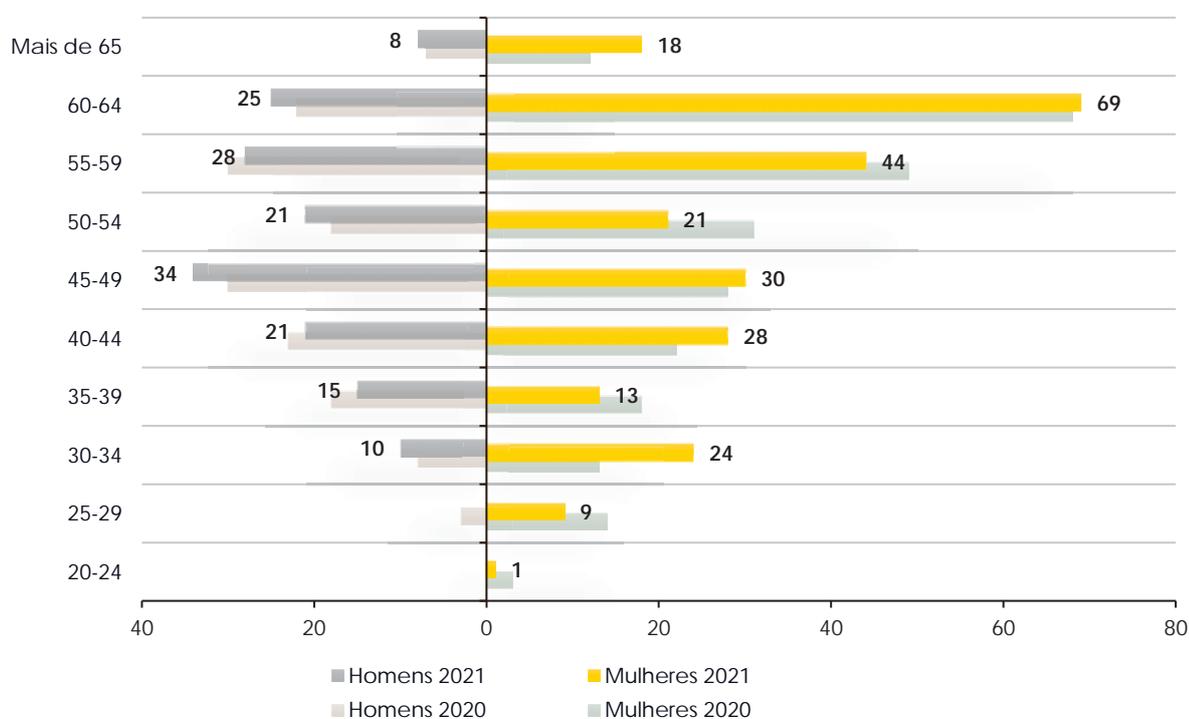
Em 2021, o índice de envelhecimento subiu 0,74% em relação ao período homólogo. O triénio ainda continua a registar valores inferiores ao pico que se verificou em 2018, com um índice de 48,4%.

Quadro 8 – Efetivos por escalão etário segundo carreiras profissionais

| | Assessor Parlamentar | Técnico de Apoio Parlamentar | Assistente Operacional Parlamentar | Carreiras Subsistentes e Outras |
|--------------|----------------------|------------------------------|------------------------------------|---------------------------------|
| 20-24 | | 1 | | |
| 25-29 | 1 | 8 | | |
| 30-34 | 17 | 17 | | |
| 35-39 | 19 | 8 | | 1 |
| 40-44 | 31 | 15 | 3 | 1 |
| 45-49 | 35 | 21 | 7 | |
| 50-54 | 19 | 19 | 4 | |
| 55-59 | 34 | 16 | 21 | 1 |
| 60-64 | 25 | 43 | 17 | 9 |
| Mais de 65 | 11 | 8 | 2 | 5 |
| Média | 49,2 | 49,8 | 56,4 | 60,9 |

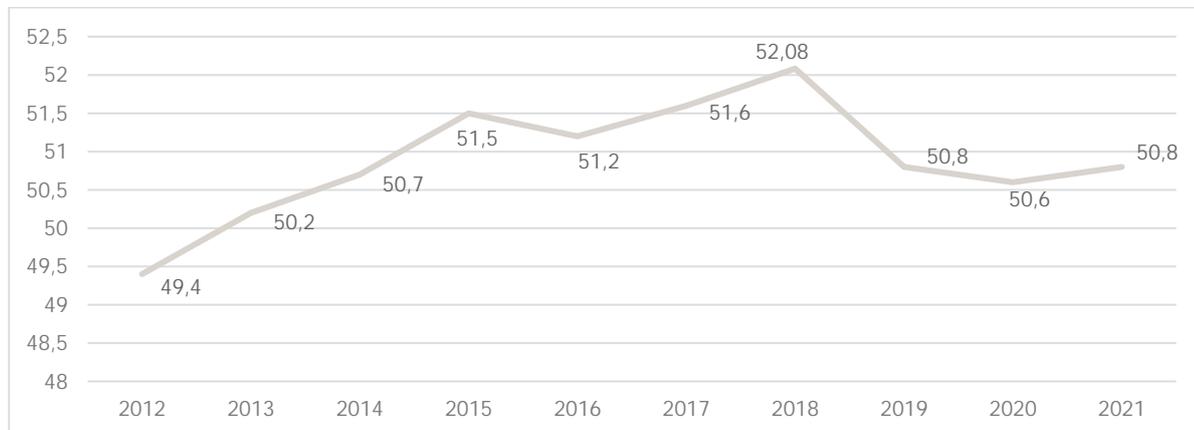
O grupo constituído pelas carreiras subsistentes e outras carreiras é o que detém a idade média mais elevada, o que se justifica pelo facto de já não ser possível o ingresso de novos funcionários parlamentares nessas carreiras subsistentes. O quadro etário mais baixo verifica-se na carreira de assessor parlamentar, com cerca de 18,2% desses funcionários com idades compreendidas entre os 45 e os 49 anos. Na carreira de técnico de apoio parlamentar, a média etária é de 49,8 anos de idade, mas a maioria dos funcionários parlamentares desta carreira situa-se no escalão etário entre os 60 e os 64 anos (27,6% do total de técnicos de apoio parlamentar).

Gráfico 11 - Pirâmide etária



Os dois escalões etários mais elevados continuam a aumentar e os dois escalões mais baixos continuam a diminuir, traduzindo-se num envelhecimento da pirâmide etária. Destaca-se o escalão dos 45-49 anos com um aumento em ambos os efetivos, masculino e feminino.

Gráfico 12 - Evolução da média etária



Em 2021, a média etária situou-se em 50,8 anos, valor igualmente registado em 2019. Comparativamente com o ano anterior, subiu 0,2 denotando tendência de subida.

Quadro 9 – Média etária por serviços

| | 2020 | 2021 | Variação |
|----------------|------|------|----------|
| DAP | 44.0 | 41,5 | ↘ -2,5 |
| DAPLEN | 47.4 | 48,4 | ↗ +1,0 |
| DAC | 44.8 | 44,5 | ↘ -0,3 |
| DR | 49.1 | 49,4 | ↗ +0,3 |
| UTAO | 47.6 | 49,1 | ↗ +1,5 |
| DIC | 60,3 | 61,3 | ↗ +1,0 |
| DILP | 50,2 | 51,1 | ↗ +0,9 |
| BIB | 54.5 | 54,6 | ↗ +0,1 |
| AHP | 49.0 | 49,4 | ↗ +0,4 |
| DE | 49,8 | 50,1 | ↗ +0,3 |
| DMC | 53.7 | 52,3 | ↘ -1,4 |
| DAF | 51.5 | 52,5 | ↗ +1,0 |
| DRHF | 52.5 | 52,8 | ↗ +0,3 |
| DRHF/AOP Apoio | 56,7 | 57,6 | ↗ +0,9 |
| DGF | 51.8 | 51,7 | ↘ -0,1 |
| DAPAT | 50.6 | 51,6 | ↗ +1,0 |
| GME | 53.0 | 54.0 | ↗ +1,0 |
| DRIPP | 56.0 | 57.0 | ↗ +1,0 |
| DRIC | 47.6 | 47,7 | ↗ +0,1 |
| DRPP | 53.7 | 54,2 | ↗ +0,5 |
| DTI | 51.7 | 52,5 | ↗ +0,8 |
| DIT | 52.9 | 53,9 | ↗ +1,0 |
| DSI | 44.4 | 45,4 | ↗ +1,0 |
| GCA | 59.4 | 60,4 | ↗ +1,0 |
| GC | 48.6 | 49,1 | ↗ +0,5 |
| GABINETES | 56.3 | 57,7 | ↗ +1,4 |

O quadro 9 ilustra a variação média das idades por serviço. Apenas 4 serviços registaram uma descida da média etária.

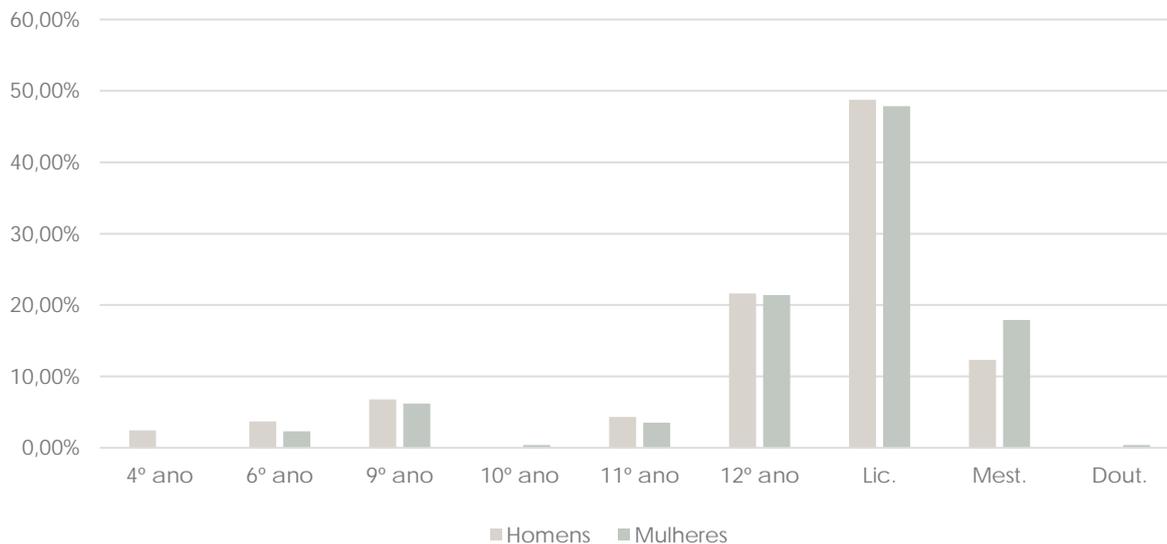
2.7 – Escolaridade

A licenciatura é o nível de escolaridade predominante dos efetivos da AR, em ambos os sexos, agrupando quase metade do total de funcionários parlamentares.

Quadro 10 - Distribuição por nível de escolaridade

| | Homens | % | Mulheres | % | Total | % |
|---------------------------|------------|-------------|------------|-------------|------------|-------------|
| 4 anos de escolaridade | 4 | 2,47% | 0 | 0,00% | 4 | 0,95% |
| 6 anos de escolaridade | 6 | 3,70% | 6 | 2,33% | 12 | 2,86% |
| 9 anos de escolaridade | 11 | 6,79% | 16 | 6,23% | 27 | 6,44% |
| 10 anos de escolaridade | 0 | 0,00% | 1 | 0,39% | 1 | 0,24% |
| 11 anos de escolaridade | 7 | 4,32% | 9 | 3,50% | 16 | 3,82% |
| 12 anos de escolaridade | 35 | 21,60% | 55 | 21,40% | 90 | 21,48% |
| Licenciatura ³ | 79 | 48,77% | 123 | 47,86% | 202 | 48,21% |
| Mestrado | 20 | 12,35% | 46 | 17,90% | 66 | 15,75% |
| Doutoramento | 0 | 0,00% | 1 | 0,00% | 1 | 0,24% |
| Total | 162 | 100% | 257 | 100% | 419 | 100% |

³ Não se distinguem nesta sede as licenciaturas pré e pós-Bolonha, mas regista-se que a maioria é pré-Bolonha.

Gráfico 13 - Distribuição percentual por nível de escolaridade

O gráfico acima representa a distribuição percentual dos níveis de escolaridade por género. No nível habilitacional o impacto de género é baixo. Destaca-se a licenciatura em quase 50% do total de funcionários parlamentares.

2.8 – Antiguidade

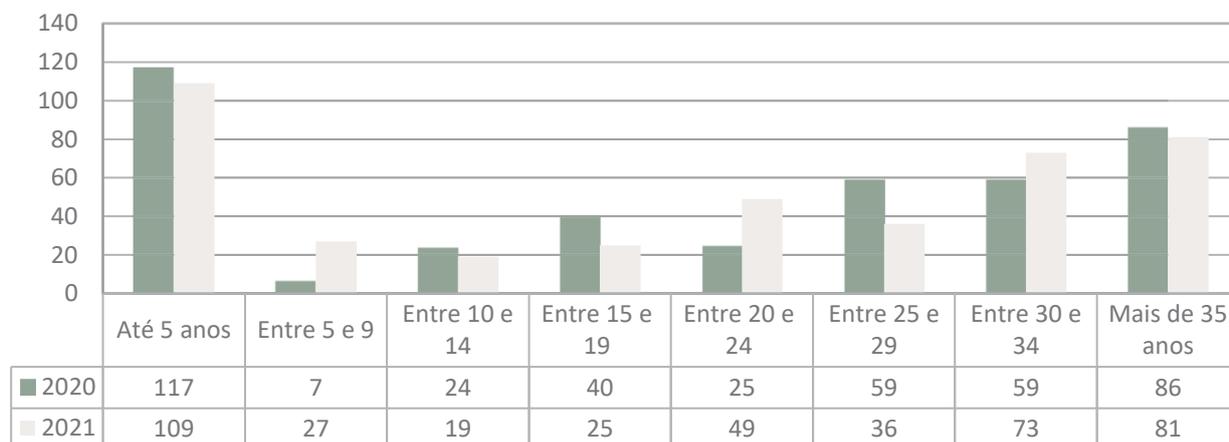
Em 2021, 26% do total de funcionários parlamentares têm menos de 5 anos de antiguidade. Esta perspetiva deve-se, sobretudo, aos ingressos de novos funcionários parlamentares que se têm vindo a verificar nos últimos anos.

Quadro 11 - Antiguidade

| | Homens | Mulheres | Total |
|-----------------------------------|------------------|------------------|------------------|
| Até 5 anos | 41 | 68 | 109 |
| Entre 5 e 9 | 13 | 14 | 27 |
| Entre 10 e 14 | 12 | 7 | 19 |
| Entre 15 e 19 | 13 | 12 | 25 |
| Entre 20 e 24 | 22 | 27 | 49 |
| Entre 25 e 29 | 9 | 27 | 36 |
| Entre 30 e 34 | 26 | 47 | 73 |
| Mais de 35 anos | 26 | 55 | 81 |
| Nível médio de antiguidade | 18.7 anos | 21.2 anos | 20.2 anos |

O nível médio de antiguidade desceu 0,1 anos, tal como o nível médio de antiguidade masculino e feminino, em relação ao período homólogo.

Gráfico 14 - Distribuição dos efetivos em função da antiguidade (2020-2021)



Numa perspetiva bienal podemos observar que os polos são dominantes, traduzindo a política de recrutamento que tem vindo a ser seguida para fazer face às necessidades decorrentes das situações de aposentação.

2.9 – Movimentos de pessoal

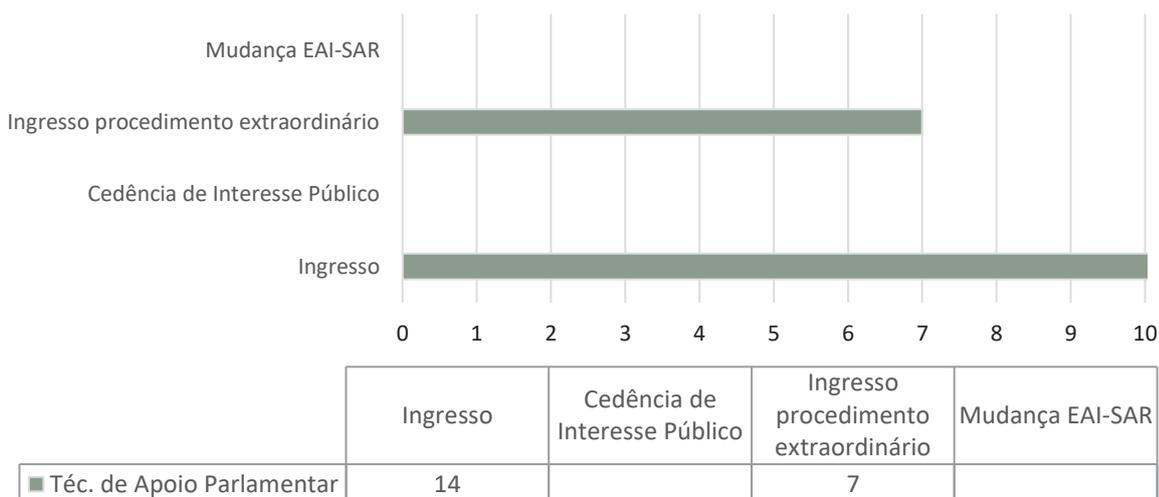
2.9.1 – Entradas

Em 2021, verificaram-se os seguintes movimentos de ingresso/regresso:

- 20 novos ingressos em regime de estágio probatório, na sequência de procedimentos concursais (6 na carreira de assessor parlamentar e 14 na carreira de técnico de apoio parlamentar);
- 8 ingressos por procedimento extraordinário ao abrigo da Lei n.º 13/2021, de 18 de março (1 assessor parlamentar e 7 técnicos de apoio parlamentar);

A estas situações acresce a mudança para os serviços da AR de um funcionário parlamentar que se encontrava colocado numa entidade administrativa independente.

Gráfico 15 – Movimentos de ingresso em 2021



2.9.2 – Saídas

Em 2021, verificaram-se os seguintes movimentos de saída:

- 8 aposentações (2 assessores parlamentares, 2 técnicos de apoio parlamentar e 4 assistentes operacionais parlamentares);
- 13 cessações de cedência de interesse público na AR, das quais 8 por ingresso no procedimento extraordinário ao abrigo da Lei n.º 13/2021, de 18 de março;
- 6 cessações de contrato de trabalho parlamentar em regime de estágio probatório (2 assessores parlamentares e 4 técnicos de apoio parlamentar);
- 2 óbitos (1 na carreira de técnico de apoio parlamentar e 1 na carreira de assistente operacional parlamentar).

Gráfico 16 - Representação gráfica das saídas verificadas em 2021

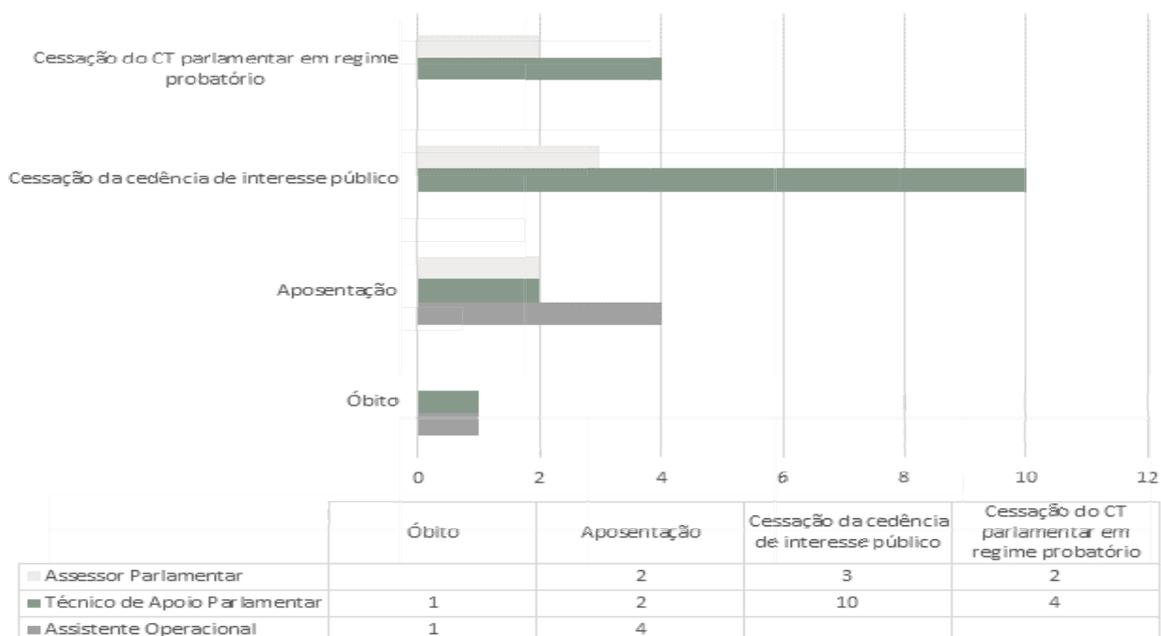
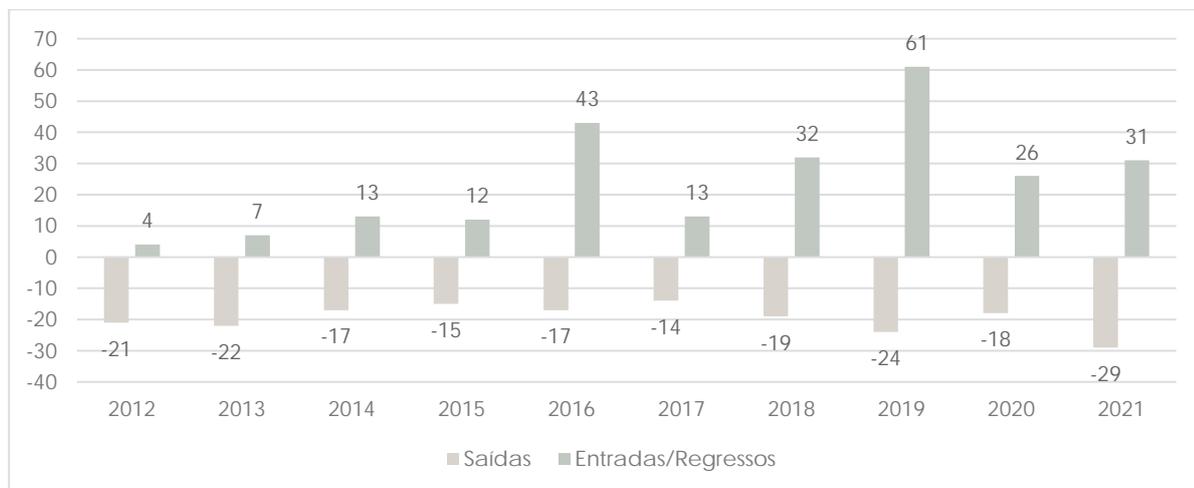


Gráfico 17 - Movimento global de ingressos e saídas



O rácio de cobertura verificado em 2021 é de 1,1, significando que se verificaram mais entradas do que saídas, permitindo preencher os postos de trabalho que ficaram vagos, bem como reforçar ligeiramente o mapa de pessoal da AR.

2.9.3 – Mobilidade interna

Quadro 12 – Mobilidade interna

| | | ENTRADAS | | | | | | |
|--------|--------|----------|-----|----|------|----|------|----|
| | | CA | DAC | DR | DILP | DE | DRHF | GC |
| SAÍDAS | GAB SG | | | | | 1 | | |
| | DAC | 1 | | | 1 | | | |
| | DR | | | | | 1 | | |
| | DILP | | | | | | 1 | |
| | DE | | | | | | 1 | 1 |
| | DAPAT | | 1 | | | | | |
| | GC | | 1 | | | | | |

Em 2021, registaram-se 9 situações de mobilidade interna (7 assessores parlamentares e 2 técnicos de apoio parlamentar), nos termos do artigo 15.º do EFP.

2.10 – Evoluções na carreira e na categoria

2.10.1 – Valorizações remuneratórias

Em 2021, verificaram-se as seguintes valorizações remuneratórias:

Quadro 13 – Valorizações remuneratórias por progressão na categoria

| | N.º funcionários |
|---|------------------|
| Assessores Parlamentares | 34 |
| Técnicos de Apoio Parlamentar | 13 |
| Assistentes Operacionais Parlamentares | 5 |
| Carreiras Subsistentes e Outras Carreiras | 3 |

A estas situações, que decorreram da acumulação de pontos necessários para alteração da situação remuneratória, acrescem mudanças de posicionamento decorrentes da conclusão, com sucesso, do período experimental – 15 assessores parlamentares e 37 técnicos de apoio parlamentar.

Também outros funcionários parlamentares viram as suas posições remuneratórias alteradas: 19 técnicos de apoio parlamentar na sequência de provimento na categoria de técnico de apoio parlamentar coordenador e 8 funcionários parlamentares (1 assessor parlamentar e 7 técnicos de apoio parlamentar), em resultado dos procedimentos concursais de ingresso extraordinário na carreira parlamentar, no âmbito da Lei n.º 13/2021, de 18 de março.

Conclui-se, portanto, que 134 funcionários parlamentares tiveram uma valorização remuneratória em 2021.

2.11 – Ausências

Em 2021, registaram-se 6.651 dias de ausências, sendo que 81% do total de registos se deveu a motivo de doença, seguindo-se as ausências no âmbito da parentalidade. As restantes causas de ausência têm expressão menos significativa.

Quadro 14 – Faltas Justificadas (em dias)

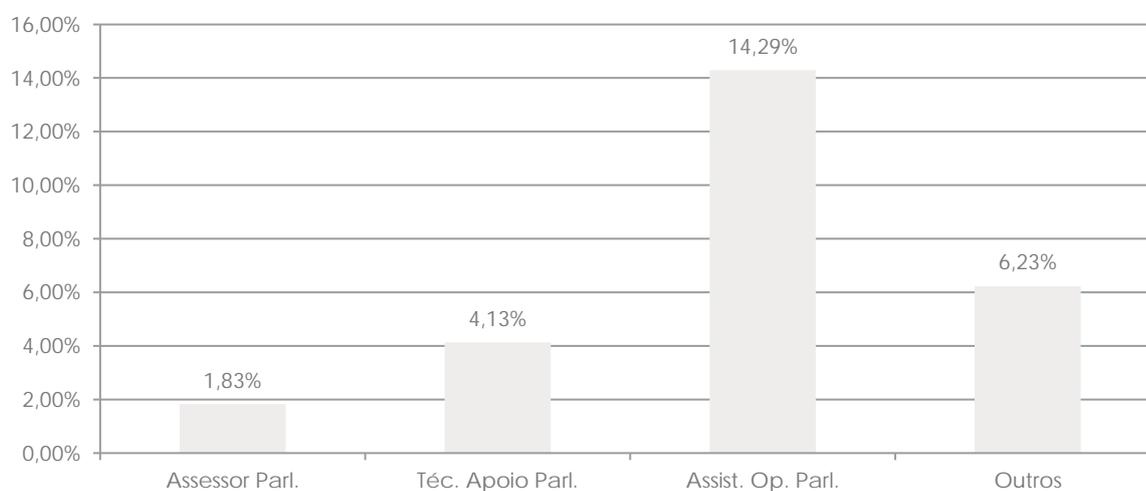
| | Assessor Parlamentar | Técnico de Apoio Parlamentar | Assistente Operacional Parlamentar | Carreiras Subsistentes e Outras Carreiras | Total |
|-------------------------|----------------------|------------------------------|------------------------------------|---|--------------|
| Parentalidade | 486 | 460 | | | 946 |
| Falecimento de familiar | 36 | 22 | 5 | 7 | 70 |
| Doença | 1.012 | 1.854 | 2.222 | 305 | 5.393 |
| Assistência a familiar | 117 | 73 | 11 | 15 | 216 |
| Trabalhador-Estudante | | 19 | | | 19 |
| Outras | | 1 | 6 | | 7 |
| TOTAIS | 1.651 | 2.429 | 2.244 | 327 | 6.651 |

Quadro 15 - Faltas por doença (em dias)

| | Assessor Parlamentar | Técnico de Apoio Parlamentar | Assistente Operacional Parlamentar | Carreiras subsistentes e Outras Carreiras |
|-----------------------------|----------------------|------------------------------|------------------------------------|---|
| N.º de dias de ausência | 1.012 | 1.854 | 2.222 | 305 |
| N.º Funcionários | 192 | 156 | 54 | 17 |
| N.º médio de ausências | 5.3 | 11.9 | 41.1 | 18.0 |
| N.º médio de ausências 2019 | 6.7 | 15.2 | 21.0 | 6.1 |

Em relação a 2020, o número médio de ausências diminuiu nas carreiras de assessor parlamentar e de técnico de apoio parlamentar.

Gráfico 18 - Ausências por carreiras profissionais



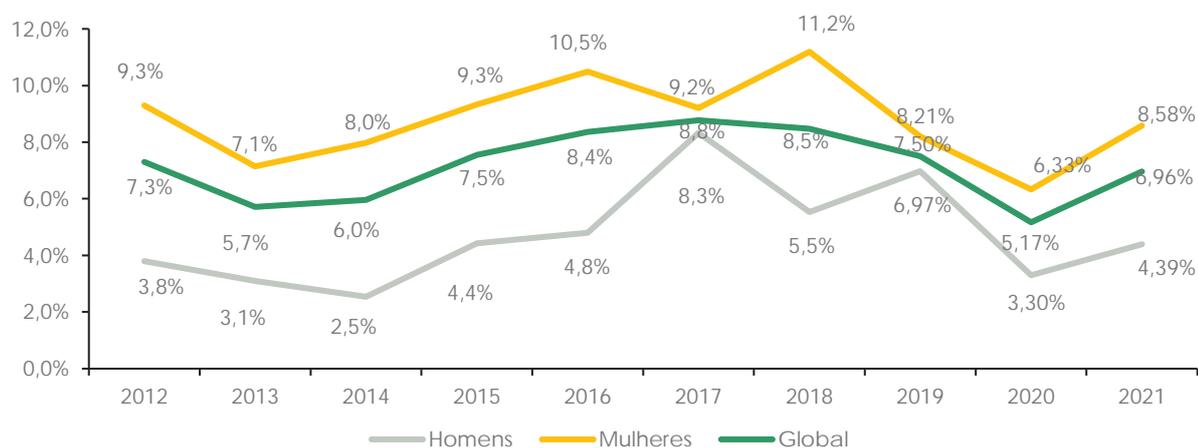
Sendo a doença a maior causa de ausência, o maior reflexo é observado nas carreiras de assistente operacional parlamentar, representando 14,29%.

Quadro 16 - Evolução da taxa de absentismo

| 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 7,3% | 5,7% | 6,0% | 7,5% | 8,4% | 8,8% | 8,5% | 7,5% | 5,2% | 7,0% |

A taxa de absentismo global é de 7,0%, superior à do ano anterior, mas inferior à de 2019.

Gráfico 19 - Evolução global e por género



3. – FORMAÇÃO PROFISSIONAL

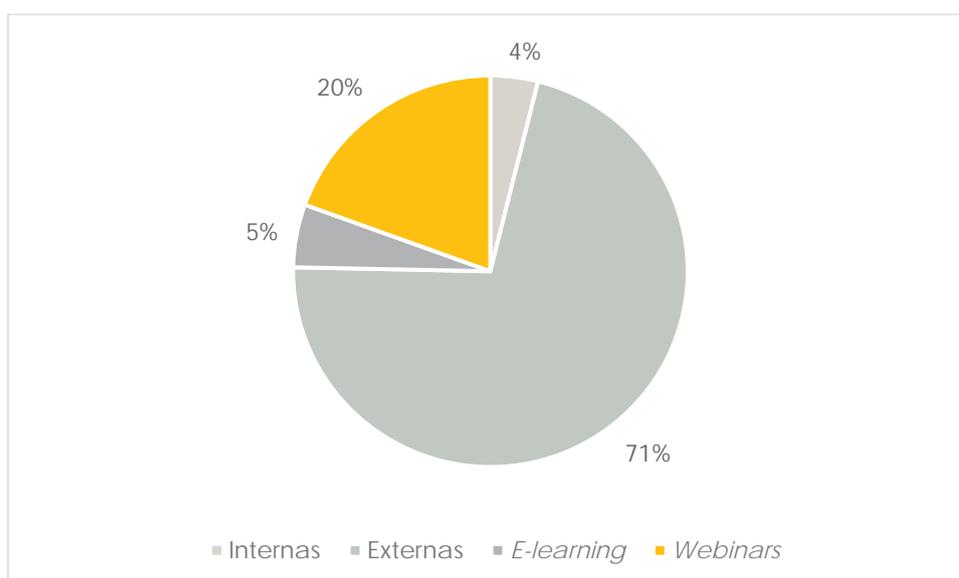
Em 2021, foram efetuadas 62 ações de formação, 13 ações de autoformação e 15 *webinars*.

Quadro 17 - Número de ações de formação profissional

| | Menos de 25 horas | de 26 a 59 horas | de 60 a 135 horas | Total |
|-------------------|-------------------|------------------|-------------------|-----------|
| Internas | 1 | 2 | | 3 |
| Externas | 39 | 12 | 4 | 55 |
| <i>E-learning</i> | 2 | 1 | 1 | 4 |
| <i>Webinars</i> | 15 | | | 15 |
| Total | 57 | 15 | 5 | 77 |

Das 62 ações realizadas, 68% foram de curta duração, isto é, com menos de 25 horas, e 95% corresponderam a ações externas (com formadores externos). Devido à situação pandémica, a maioria das ações foi realizada por videoconferência.

Gráfico 20 - Formação interna e externa

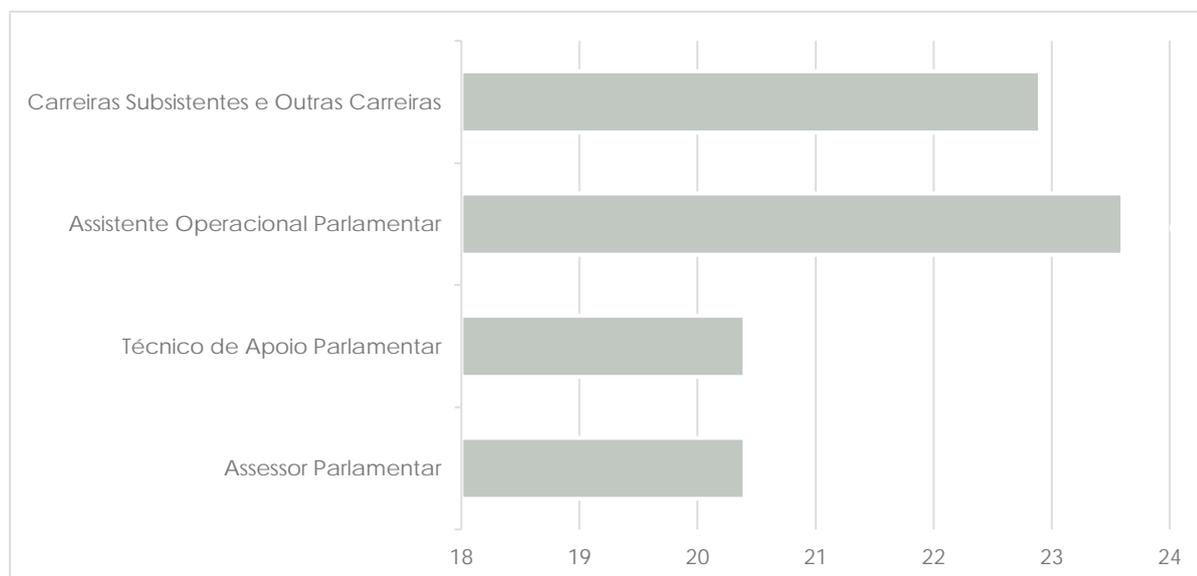


Quadro 18 – Volume de horas de formação por carreira

| | Assessor Parlamentar | Técnico de Apoio Parlamentar | Assistente Operacional Parlamentar | Carreiras Subsistentes e Outras Carreiras | Total |
|----------------------------|----------------------|------------------------------|------------------------------------|---|---------------|
| Horas de Formação Internas | 1.365 | 1344 | | 60 | 2.769 |
| Horas de Formação Externas | 9.096 | 2853 | 189 | 260 | 12.398 |
| TOTAL | 10.461 | 4.197 | 189 | 320 | 15.167 |

Do volume total de formação, 68,9% corresponde a formação dada à carreira de assessor parlamentar, o que encontra explicação no grau de exigência técnica e na necessidade de aprofundamento de conhecimentos especializados.

A explicação do volume de formação encontra-se no elevado número de participações, ou seja, os cursos de formação ministrados contaram com a presença de mais funcionários parlamentares.

Gráfico 21 – Média de horas de formação por carreira em 2021

4. – SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO

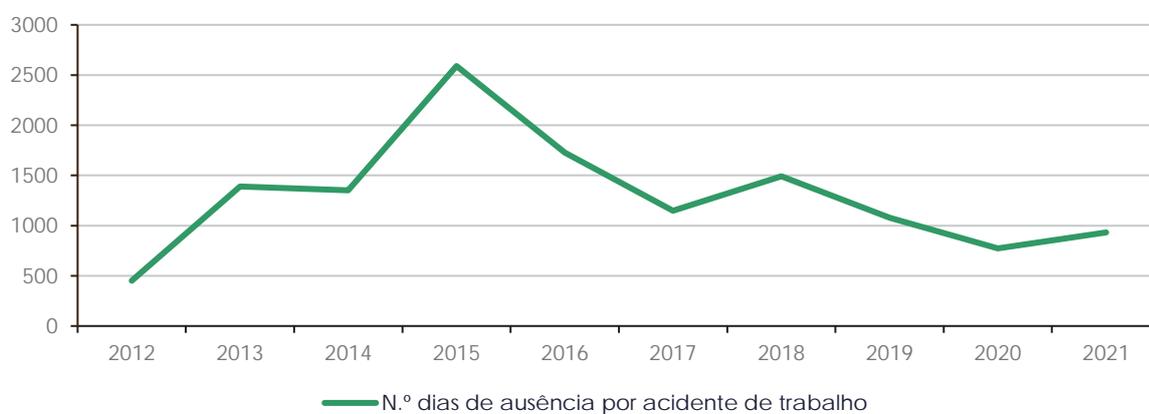
4.1. – Acidentes de Trabalho

Em 2021, verificaram-se 5 acidentes de trabalho, dos quais 3 ocorreram *in itinere*.

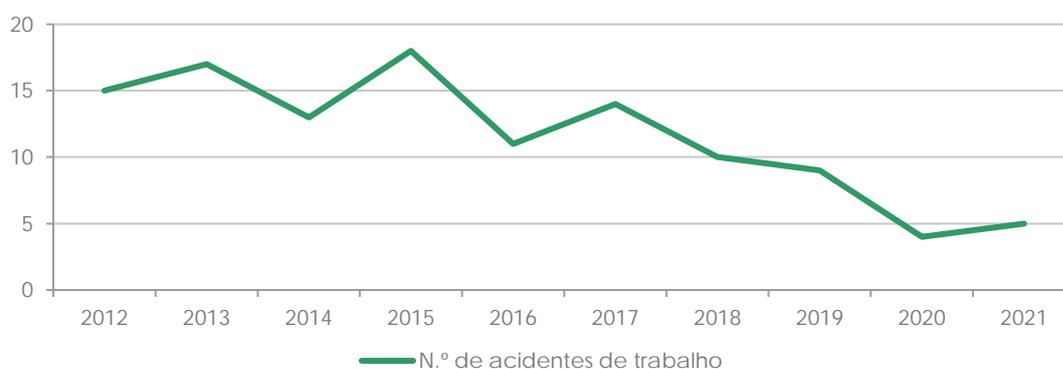
Quadro 19 - Caracterização dos acidentes de trabalho e relação com o número de dias de ausência com atestado médico de incapacidade

| SEGURANÇA E SAÚDE | | | | | | |
|-----------------------|------------------------------|---------------------------|------------|-----------|----------------------|-----------------------------------|
| Acidentes de trabalho | Número de casos sem ausência | Número de casos com baixa | | | Total geral de casos | Total de dias com atestado médico |
| | | < 10 dias | 10-20 dias | > 20 dias | | |
| <i>In Itinere</i> | 2 | | | 1 | 3 | 82 |
| No local de trabalho | 1 | | | 1 | 2 | 44 |
| Total | 3 | | | 2 | 5 | 126 |

No cômputo global, 2 destes 5 acidentes deram origem a 126 dias de ausência. A este total de ausências somam-se 807 dias relativos a casos ocorridos em anos anteriores que se prolongaram para 2021.

Gráfico 22 – Evolução de ausências por acidente de trabalho

Em resultado do exposto anteriormente, registou-se um total de 933 dias de ausência na sequência de acidentes de trabalho, o que se traduz num valor ligeiramente superior ao do ano anterior.

Gráfico 23 – Número de acidentes de trabalho

Em 2021, registou-se mais um caso de acidente de trabalho do que em 2020. Ainda assim, o total de acidentes registado (5) é considerado um número reduzido comparativamente com a última década, verificando-se uma tendência decrescente a partir de 2015.

A redução do número de acidentes de trabalho e consequente diminuição das ausências registadas neste ano poderão ter uma relação direta com a realização de trabalho à distância, uma das medidas de organização do trabalho na Assembleia da República implementadas no contexto da situação pandémica.

4.2. – Doenças Profissionais

Em 2021, registaram-se 2 novos presumíveis casos de doenças profissionais. Verificou-se, também, o encerramento de 4 processos que foram qualificados como doença profissional pelo Centro Nacional de Proteção Contra Riscos Profissionais.

No cômputo geral, os novos processos, os que encerraram e os que ainda se encontram a aguardar qualificação originaram 2.079 dias de ausência, o valor mais elevado do último quinquênio.

Quadro 20 - Evolução das doenças profissionais

| | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
|-------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| N.º de casos | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| N.º de dias de ausência | 1.414 dias | 1.491 dias | 1.163 dias | 1.569 dias | 2.079 dias |

4.3. – Gabinete Médico e de Enfermagem

A Assembleia da República possui um Gabinete Médico e de Enfermagem (GME), ao qual, entre outras competências, cabe a prestação de consultas e cuidados médicos e de enfermagem.

Quadro 21 – Gabinete médico e de enfermagem

| | Médico | Assessora Parl. | Enfermeira | Total |
|----------------------------------|----------|-----------------|------------|----------|
| Contrato de trabalho parlamentar | | 1 | | 1 |
| Cedência de interesse público | | | 2 | 2 |
| Prestação de Serviços | 4 | | | 4 |
| TOTAL | 4 | 1 | 2 | 7 |

O GME é composto por 2 enfermeiras em regime de cedência de interesse público, 4 médicos em prestação de serviços, contando ainda com o apoio de uma assessora parlamentar.

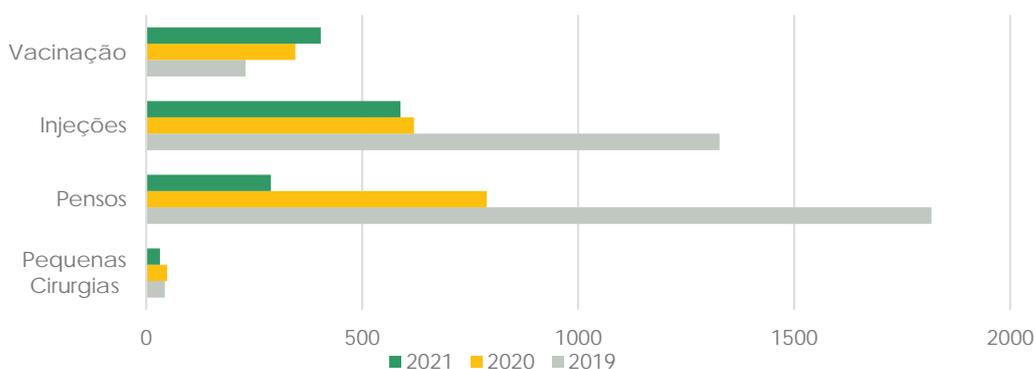
Quadro 22 - Evolução dos atos médicos e de enfermagem

| | 2020 | 2021 | Varição % |
|-----------------------------------|-------|-------|-----------|
| Pequenas Cirurgias | 48 | 32 | -33,3% |
| Consultas médicas (valor médio) | 2.413 | 3.476 | 44,1% |
| Pensos | 788 | 289 | -63,3% |
| Injeções | 620 | 589 | -5,0% |
| Eletrocardiograma | 48 | 39 | -18,8% |
| Vacinação (Plano AR) | 127 | 250 | 96,9% |
| Vacinação (Fora do Plano AR) | 218 | 142 | -34,9% |
| Testes COVID-19 | -- | 117 | -- |
| Contactos rastreio epidemiológico | --- | 287 | -- |

Do total de atos praticados, o quadro acima reflete os que mais se destacam. Regista-se a um aumento do número de consultas e de atos de vacinação. A diminuição das vacinas “fora do plano AR” justifica-se pela inclusão de vacinas como a que foi feita contra a gripe sazonal, recomendada pelas autoridades de saúde pública.

No contexto pandémico, há ainda a destacar, este ano, os rastreios epidemiológicos, nos casos positivos de Covid-19, e ainda a realização de testes rápidos de antigénio, em colaboração com uma entidade externa à Assembleia da República.

Evidencia-se, ainda, uma grande descida de curativos com pensos, muito justificado pela diminuição de atos presenciais, face à possibilidade de trabalho à distância.

Gráfico 24 - Evolução dos atos médicos e de enfermagem – triénio

5. – ENCARGOS FINANCEIROS

Os encargos financeiros permanentes e respetivas despesas encontram-se especificados no quadro seguinte:

Quadro 23 - Encargos financeiros permanentes – Executado em 2021

| Encargos com os serviços da AR | Montante | Taxa de Execução | Evolução 2020/2021 |
|---|------------------------|------------------|--------------------|
| Pessoal dos SAR – vencimentos e suplementos | 13.387.967,92 € | 95,7% | 7,4% |
| Pessoal contratado a termo | 39.305,72 € | 98,4% | 28,9% |
| Pessoal em regime de tarefa ou avença | 26.781,48 € | 99,2% | 0,0% |
| Pessoal aguardando aposentação – SAR | 19.584,75 € | 65,3% | -39,3% |
| Pessoal em qualquer outra situação | 1.007.163,41 € | 83,5% | -7,5% |
| Representação (certa e permanente) | 108.630,54 € | 96,1% | -16,0% |
| Subsídios, Suplementos e Prémios (certos e permanentes) | 25.555,22 € | 94,4% | -21,3% |
| Subsídio de refeição – Pessoal dos SAR | 417.236,67 € | 79,6% | 5,7% |
| Subsídios de férias e Natal – Pessoal dos SAR | 2.509.309,70 € | 97,0% | 6,3% |
| Remunerações por doença e parentalidade (SAR) | 388.956,28 € | 97,2% | 15,9% |
| Contribuição para a segurança social (SAR) – SS | 2.971.896,50 € | 96,4% | 3,6% |
| Contribuição para a segurança social (SAR) – CGA | 1.154.839,89 € | 96,7% | 13,4% |
| Contribuição para a segurança social (SAR) – Outros | 7.577,22 € | 75,8% | -20,0% |
| Formação | 114.136,38 € | 42,5% | 1,2% |
| TOTAL | 22.178.941,68 € | 94,3% | 6,1% |

Em 2021, o valor global dos encargos financeiros permanentes ascendeu a 22.178.941,68 €, ao que corresponde um aumento de aproximadamente 6% em relação a 2020.

O maior aumento percentual verificado face ao período homólogo foi na rubrica “pessoal contratado a termo”, com 28,9%, o que se deveu à celebração de um novo contrato para exercício de funções numa entidade administrativa independente. Em situação inversa, destaca-se a rubrica “pessoal a aguardar aposentação – SAR”, com uma redução de 39,3%.

A taxa de execução global situou-se em 94,3%, em relação à dotação ajustada do OAR2021. Todas as rubricas apresentam taxas de execução elevadas, havendo apenas a destacar a rubrica da formação, com uma execução de 42,5%, que se justifica por não ter sido possível executar na íntegra o que estava previsto no plano de formação para 2021.

Quadro 24 - Encargos financeiros variáveis – Executado em 2021

| Encargos com os serviços da A.R. | Montante | Taxa de Execução | Evolução 2020/2021 |
|--|---------------------|------------------|--------------------|
| Trabalhos em dias de descanso e feriados (SAR) | 55.009,53 € | 75,2% | -12,8% |
| Alimentação | 35.536,26 € | 61,4% | -38,5% |
| Transportes | 5.731,63 € | 28,7% | -51,1% |
| Ajudas de custo: Funcionários SAR e GAB | 31.105,40 € | 73,4% | 7,2% |
| Abono para falhas | 4.907,47 € | 84,6% | 0,2% |
| Subsídios e abonos de fixação, residência e alojamento | 36.714,07 € | 99,5% | -21,8% |
| Outros abonos em numerário ou espécie | 8.714,32 € | 84,9% | 8,0% |
| Deslocações – viagens | 7.389,64 € | 73,9% | -10,9% |
| Estadas | 4.696,00 € | 92,2% | -5,3% |
| TOTAL | 189.804,32 € | 72,6% | -19,1% |

Os encargos financeiros variáveis ascenderam a 189.804,32 € e representam um decréscimo de 19,1% face aos valores executados em 2020. As rubricas que mais contribuíram para este decréscimo foram as rubricas “transportes” e “alimentação”, com um uma diminuição percentual de 51,1% e 38,5%, respetivamente. Este facto é explicado prestação de trabalho à distância, no contexto da situação pandémica permitindo uma melhor conciliação de horários e a diminuição das necessidades de deslocação e abono de alimentação sempre que os trabalhos parlamentares se prolongavam.

Não se destacam aumentos significativos em nenhuma das rubricas de abonos variáveis.

A taxa de execução global dos encargos financeiros variáveis situou-se nos 72,6%.

Quadro 25 - Despesas de funcionamento – Executado em 2021

| Aquisição de bens e serviços correntes | Montante | Taxa de Execução | Evolução 2020/2021 |
|--|---------------------|------------------|--------------------|
| Vestuário e artigos pessoais | 84.086,63 € | 80,6% | 306,2% |
| Aquisição de serviços - Refeitório; restaurante; cafetarias | 526.349,32 € | 71,2% | -4,3% |
| TOTAL | 610.435,95 € | 72,4% | 7,0% |

As despesas de funcionamento aqui apresentadas englobam as “despesas com vestuário e artigos pessoais”, que tiveram um incremento de 306,2%, devido à celebração do contrato de fardamento dos assistentes operacionais parlamentares, de forma global, o que apenas ocorre de 2 em 2 anos, ainda que a execução financeira do contrato seja inferior (61.390,30€).

A taxa de execução das despesas de funcionamento situou-se nos 72,4% em relação à dotação ajustada do OAR2021, traduzindo um acréscimo de 7,0% comparativamente com a execução de 2020.

6. – PROTEÇÃO SOCIAL

Quadro 26 - Proteção social – executado em 2021

| Proteção Social | | | |
|--|---------------------|------------------|--------------------|
| | Montante | Taxa de Execução | Evolução 2020/2021 |
| Subsidio familiar a crianças e jovens (SAR) | 315,24 € | 15,8% | -69,1% |
| Outras prestações familiares (SAR) | 202.500,24 € | 96,0% | 59,5% |
| Acidentes de trabalho e doenças profissionais | 23.589,86 € | 78,6% | 97,2% |
| Outros trabalhos especializados | 61.089,37 € | 100,0% | 40,2% |
| Verificação Médica – Juntas Médicas e Verificação de Doenças | 2.080,00 € | 34,7% | 51,8% |
| TOTAL | 289.574,71 € | 93,4% | 56,6% |

Em 2021, foram executados 289.574,71 € de encargos com proteção social, representando um aumento de 56,6%. No decréscimo de valores, destaca-se o “subsídio familiar a crianças e jovens (SAR)” com uma diminuição de 69,1%, por força da redução de beneficiários a quem é concedido o subsídio. Por outro lado, com uma subida de 97,2% destacam-se os “acidentes de trabalho e doenças profissionais” devido ao pagamento de uma remissão de pensão.

De forma global, podemos observar que quase todas as rubricas apresentam um aumento de valores entre os 40,2% e os 97,2%, o que se consubstancia numa subida de 56,6% face ao período homólogo.

O valor mais representativo é referente aos apoios sociais e subsídios de estudo, sendo a diferença do valor executado na rubrica “outras prestações familiares (SAR)” e do quadro que se segue, explicada pelo englobamento dos subsídios por morte e de funeral.

A taxa de execução dos encargos com proteção social situou-se nos 93,4%.

Quadro 27 – Apoios Sociais e Subsídios de Estudo – executado em 2021

| Apoios Sociais e Subsídios de Estudo | | |
|--------------------------------------|-----------------------|-------------------------|
| | Montante | Número de beneficiários |
| Ama / Pré-escolar | 42.119,24 € | 39 |
| Ensino Básico 1 | 26.915,00 € | 44 |
| Ensino Básico 2, 3 e Secundário | 56.663,28 € | 87 |
| Superior | 57.433,70 € | 66 |
| OTL – Férias | 8.868,76 € | 37 |
| Trabalhador-Estudante (Superior) | 4 426,41 € | 11 |
| Subs. Familiar a Crianças e Jovens | 315,24 € | 1 |
| TOTAL | 196 741,63 € € | -- |

7. – RELAÇÕES PROFISSIONAIS E DE DISCIPLINA

7.1 – Atividade sindical

75,4% dos funcionários parlamentares e outros trabalhadores que exercem funções na AR são sindicalizados, superior aos 68% verificados em 2020.

Quadro 28 - Atividade sindical

| Organização e atividade sindical na AR | |
|--|-------|
| Sindicalizados no Sindicato dos Funcionários Parlamentares | 309 |
| Sindicalizados no Sindicato dos Trabalhadores da Função Pública Zona Sul e Açores | 2 |
| Sindicalizados no Sindicato dos Quadros Técnicos da Banca | 1 |
| Sindicalizados no Sindicato dos Trabalhadores dos Impostos | 1 |
| Sindicalizados no Sindicato dos Funcionários Judiciais | 1 |
| Sindicalizados no Sindicato dos Quadros Técnicos do Estado | 1 |
| Sindicalizados no Sindicato dos Enfermeiros Portugueses | 1 |
| Taxa de sindicalização = $\frac{\text{N.º Sindicalizados}}{\text{Total Efetivos}}$ | 75,4% |

Os funcionários parlamentares estão representados no Conselho de Administração por um representante efetivo e um suplente, eleitos pelo período da Legislatura, conforme previsto no artigo 14.º da LOFAR.

Quadro 29 - Representação no Conselho de Administração

| Conselho de Administração | |
|--|-------------------------|
| Representação no Conselho de Administração | 1 efetivo 1 suplente |

7.2 – Processos disciplinares

Em 2021, registaram-se 2 processos disciplinares.

8. – COMPOSIÇÃO DOS GABINETES

Nos termos da LOFAR, os Gabinetes do Presidente da AR, dos Vice-Presidentes, dos Secretários de Mesa e do Secretário-Geral podem ser constituídos por pessoal em regime de nomeação e por funcionários do mapa de pessoal da AR.

Os funcionários que se encontram nomeados nestes Gabinetes não fazem parte dos 419 efetivos analisados ao longo deste Balanço Social.

Em 2021, no **Gabinete do Presidente da AR** exerciam funções de apoio um total de 12 funcionários, distribuídos pelos cargos e categorias representados no quadro que se segue, em consonância com o artigo 8.º da LOFAR:

Quadro 30 - Pessoal em exercício no Gabinete do Presidente da AR

| | Chefe de Gabinete | Assessor Principal | Assessor | Secretário | Motorista | AOP | Total |
|-----------------|-------------------|--------------------|----------|------------|-----------|----------|-----------|
| Mapa de pessoal | | | | | | 2 | 2 |
| Nomeados | 1 | 1 | 3 | 4 | 1 | | 10 |
| Total | 1 | 1 | 3 | 4 | 1 | 2 | 12 |

Os **Gabinetes dos Vice-Presidentes da AR**, atento o previsto no artigo 11.º da LOFAR, têm o seguinte pessoal de apoio:

Quadro 31 - Pessoal em exercício no Gabinete dos Vice-Presidentes

| | Secretária | Motorista | AOP | Total |
|-----------------|------------|-----------|----------|----------|
| Mapa de pessoal | | | 1 | 1 |
| Nomeados | 5 | 2 | | 7 |
| Total | 5 | 2 | 1 | 8 |

Ao abrigo do artigo 12.º da LOFAR, o **Gabinete dos Secretários da Mesa** conta com o apoio dos seguintes funcionários:

Quadro 32 - Pessoal em exercício no Gabinete dos Secretários da Mesa

| | TAP | AOP | Total |
|-----------------|----------|----------|----------|
| Mapa de pessoal | 2 | 1 | 3 |
| Total | 2 | 1 | 3 |

O apoio ao **Conselho de Administração** é prestado em conformidade com o quadro abaixo:

Quadro 33 - Pessoal em exercício no Conselho de Administração

| | TAP | Total |
|-----------------|----------|----------|
| Mapa de pessoal | 1 | 1 |
| Total | 1 | 1 |

Encontram-se colocados no **Gabinete do Secretário-Geral** os seguintes elementos:

Quadro 33 - Pessoal em exercício no Gabinete do Secretário-Geral

| | SG | Adjuntos do SG | Assessores | Secretária | AOP | Total |
|-----------------|----------|----------------|------------|------------|----------|-----------|
| Mapa de pessoal | 1 | 2 | 3 | | 2 | 8 |
| Nomeados | | | | 3 | | 3 |
| Total | 1 | 2 | 3 | 3 | 2 | 11 |

Refira-se que os três assessores parlamentares se encontram nomeados nos cargos de Administrador de Segurança de Informação, Encarregado de Proteção de Dados e Representante da AR junto das instituições da União Europeia (“Antena”).

Note-se que, além deste pessoal, encontram-se ainda colocados no Gabinete do Secretário-Geral 1 técnica parlamentar especialista e 3 técnicos de apoio parlamentar que se encontram a exercer funções em entidades administrativas independentes.

A **Auditora Jurídica** encontra-se na direta dependência do Presidente da Assembleia da República, contando com o seguinte apoio administrativo:

Quadro 34 - Pessoal em exercício na Auditora Jurídica

| | TAP | Total |
|-----------------|-----|-------|
| Mapa de pessoal | 1 | 1 |
| Total | 1 | 1 |

9. – EFETIVOS QUE EXERCEM FUNÇÕES NAS ENTIDADES ADMINISTRATIVAS INDEPENDENTES QUE FUNCIONAM JUNTO DA AR

O mapa de pessoal da Assembleia da República, em 2021, contempla ainda, em mapa autónomo do Orçamento da AR, postos de trabalho ocupados por funcionários colocados em entidades administrativas independentes, que funcionam junto da Assembleia da República, a quem o apoio técnico e administrativo está legalmente cometido. Estes funcionários encontram-se englobados nos quadros e gráficos supra, refletindo-se abaixo a distribuição por entidade:

Quadro 35 - Pessoal em exercício no Conselho Nacional de Procriação Medicamente Assistida (CNPMA)

| | Técnico Superior | Total |
|-----------------|------------------|-------|
| Mapa de pessoal | 3 | 3 |
| Total | 3 | 3 |

Nota: Dá apoio administrativo ao CNPMA uma técnica de apoio parlamentar colocada no GABSG

Quadro 36 - Pessoal em exercício no Conselho dos Julgados de Paz

| | Técnico superior | Técnico | Administrativo | Total |
|-----------------|------------------|---------|----------------|-------|
| Mapa de pessoal | 4 | 1 | 1 | 6 |
| Total | 4 | 1 | 1 | 6 |

Quadro 37 - Entidade Fiscalizadora dos Segredos de Estado

| | Técnico Superior | Total |
|-----------------|------------------|-------|
| Mapa de pessoal | 1 | 1 |
| Total | 1 | 1 |

Quadro 38 - Conselho de Fiscalização da Base de Dados de Perfis de ADN

| | Técnico Superior | Total |
|-----------------|------------------|-------|
| Mapa de pessoal | 1 | 1 |
| Total | 1 | 1 |

10. – NOTAS FINAIS

Síntese

Após a análise deste documento, podemos destacar, em síntese, os seguintes dados relativos a 2021:

- Em 31 de dezembro de 2021, contabilizavam-se 419 funcionários em efetividade de funções nos serviços da AR e 11 nas entidades administrativas independentes que funcionam junto da AR;
- Face ao ano anterior, registou-se um aumento de 0,5% no número de funcionários parlamentares, o que equivale a um acréscimo de 2 efetivos;
- Registaram-se 31 ingressos/regressos, dos quais 20 resultam de procedimentos concursais para ingresso nas carreiras parlamentares;
- O rácio de cobertura é de 1,1 o que significa que a AR repôs todas as saídas e conseguindo ainda aumentar o número de efetivos;
- A carreira de assessor parlamentar é a que representa um maior número de funcionários parlamentares, com 46% do total;
- Na distribuição por género, a representatividade feminina é de 61,3%, e a masculina de 38,7%, tendo esta última aumentado ligeiramente;
- Nas funções de dirigente, as mulheres representam 56%;
- Na distribuição dos funcionários parlamentares por grupos profissionais, apenas na carreira de assistente operacional parlamentar a representatividade masculina apresenta maior preponderância;

- O escalão etário dos 60-64 anos é aquele que engloba o maior número de funcionários parlamentares, representando 22% do seu total;
- O índice de envelhecimento é de 45,8%, mais 0,7% do que em 2020;
- A idade média é de 50,8 anos, mais 0,2 anos relativamente a 2020;
- O grau académico de licenciatura é o mais representativo do universo dos funcionários parlamentares, representando 48,2%;
- O escalão com menos de 5 anos de antiguidade é o mais representativo com 26% dos funcionários;
- O nível médio de antiguidade é de 20,2 anos, isto é, menos 0,1 anos relativamente a 2020;
- 134 funcionários parlamentares tiveram valorizações remuneratórias;
- A taxa de absentismo situou-se nos 7%, mais 1,8% do que em 2020;
- As faltas por doença representaram 81% das ausências;
- Houve a participação em 62 ações de formação profissional, 13 ações de autoformação e 15 *webinars*;
- Foram qualificados 5 de acidentes de trabalho e registaram-se 933 dias de ausências por este motivo;
- A taxa de sindicalização situou-se nos 75,4%;
- Registaram-se 2 processos disciplinares.



ÍNDICE DE GRÁFICOS

| | |
|--|----|
| Gráfico 1 - Evolução dos efetivos | 4 |
| Gráfico 2 - Evolução dos efetivos por carreiras de acordo com o EFP (2020-2021) | 5 |
| Gráfico 3 - Variação percentual (2020 - 2021) | 8 |
| Gráfico 4 - Percentagem de dirigentes por efetivos | 9 |
| Gráfico 5 - Percentagem de dirigentes oriundos do mapa de pessoal da AR e sem vínculo de emprego público | 10 |
| Gráfico 6 - Variação de efetivos por serviço (2020 - 2021) | 12 |
| Gráfico 7 - Percentagem da relação homens / mulheres | 13 |
| Gráfico 8 - Evolução do total de efetivos por género | 13 |
| Gráfico 9 - Distribuição de efetivos por género e carreiras profissionais | 14 |
| Gráfico 10 - Índice de envelhecimento | 16 |
| Gráfico 11 - Pirâmide etária | 17 |
| Gráfico 12 - Evolução da idade média <u>etária</u> | 18 |
| Gráfico 13 - Distribuição percentual dos efetivos por nível de escolaridade | 21 |
| Gráfico 14 - Distribuição dos efetivos em função da antiguidade (2020-2021) | 23 |
| Gráfico 15 - Movimentos de ingresso em 2021 | 24 |
| Gráfico 16 - Representação gráfica das saídas verificadas em 2021 | 25 |
| Gráfico 17 - Movimento global de ingressos e saídas | 26 |
| Gráfico 18 - Ausências por carreiras profissionais | 29 |
| Gráfico 19 - Evolução da taxa de absentismo global e por género | 30 |
| Gráfico 20 - Formação interna e externa | 31 |
| Gráfico 21 - Média de horas de formação por carreira em 2021 | 32 |
| Gráfico 22 - Evolução de ausências por acidente de trabalho | 34 |
| Gráfico 23 - Número de acidentes de trabalho | 34 |
| Gráfico 24 - Evolução dos atos médicos e de enfermagem - triénio | 36 |

ÍNDICE DE QUADROS

| | |
|---|----|
| Quadro 1 - Evolução dos efetivos/Taxa de variação anual | 5 |
| Quadro 2 - Distribuição dos efetivos por carreira | 7 |
| Quadro 3 - Distribuição dos efetivos por carreira – comissão de serviço | 8 |
| Quadro 4 - Pessoal dirigente | 9 |
| Quadro 5 - Distribuição de efetivos por serviço – SAR | 11 |
| Quadro 6 - Relação homens / mulheres | 13 |
| Quadro 7 – Efetivos por escalão etário segundo o género | 15 |
| Quadro 8 – Efetivos por escalão etário segundo carreiras profissionais | 16 |
| Quadro 9 – Média etária por serviços | 19 |
| Quadro 10 - Distribuição dos efetivos por nível de escolaridade | 20 |
| Quadro 11 - Antiguidade | 22 |
| Quadro 12 – Mobilidade interna | 26 |
| Quadro 13 – Valorizações remuneratórias | 27 |
| Quadro 14 – Faltas Justificadas (em dias) | 28 |
| Quadro 15 - Faltas por doença (em dias) | 29 |
| Quadro 16 - Evolução da taxa de absentismo | 30 |
| Quadro 17 - Número de ações de formação profissional | 31 |
| Quadro 18 – Volume de horas de formação por carreira | 32 |
| Quadro 19 - Caracterização dos acidentes de trabalho | 33 |
| Quadro 20 - Evolução das doenças profissionais | 35 |
| Quadro 21 – Gabinete médico e de enfermagem | 35 |
| Quadro 22 - Evolução dos atos médicos e enfermagem | 36 |
| Quadro 23 - Encargos financeiros permanentes – Executado em 2021 | 37 |
| Quadro 24 - Encargos financeiros variáveis – Executado em 2021 | 38 |
| Quadro 25 - Despesas de funcionamento – Executado em 2021 | 39 |
| Quadro 26 - Proteção social – executado em 2021 | 40 |
| Quadro 27 – Apoios Sociais e Subsídios de Estudo – executado em 2021 | 41 |
| Quadro 28 - Atividade sindical | 42 |
| Quadro 29 - Representação no Conselho de Administração | 43 |
| Quadro 30 - Pessoal em exercício no Gabinete do Presidente da AR | 44 |
| Quadro 31 - Pessoal em exercício no Gabinete dos Vice-Presidentes | 44 |
| Quadro 32 - Pessoal em exercício no Gabinete dos Secretários da Mesa | 45 |
| Quadro 33 - Pessoal em exercício no Conselho de Administração | 45 |
| Quadro 34 - Pessoal em exercício no Auditor Jurídico | 46 |
| Quadro 35 - Pessoal em exercício no Conselho Nacional de Procriação Medicamente Assistida (CNPMA) | 47 |
| Quadro 36 - Pessoal em exercício no Conselho dos Julgados de Paz | 47 |
| Quadro 37 - Entidade Fiscalizadora dos Segredos de Estado | 47 |
| Quadro 38 - Conselho de Fiscalização da Base de Dados de Perfis de ADN | 48 |

ABREVIATURAS

| | |
|------------------|---|
| AHP | Arquivo Histórico Parlamentar |
| AR | Assembleia da República |
| BIB | Biblioteca |
| CACP | Centro de Apoio ao Canal Parlamento |
| CFBDP-ADN | Conselho de Fiscalização da Base de Dados de Perfis de ADN |
| CFSIRP | Conselho de Fiscalização dos Sistemas de Informação da República Portuguesa |
| CIP | Cedência de interesse público |
| CJP | Conselho dos Julgados de Paz |
| CNPMA | Conselho Nacional de Procriação Medicamente Assistida |
| CNPRP | Centro Nacional de Proteção Contra Riscos Profissionais |
| CTP | Contrato de trabalho parlamentar |
| DAC | Divisão de Apoio às Comissões |
| DAF | Direção Administrativa e Financeira |
| DAP | Direção de Apoio Parlamentar |
| DAPAT | Divisão de Aprovisionamento e Património |
| DAPLEN | Divisão de Apoio ao Plenário |
| DE | Divisão de Edições |
| DGF | Divisão de Gestão Financeira |
| DIC | Direção de Informação e Cultura |
| DILP | Divisão de Informação Legislativa e Parlamentar |
| DIT | Divisão de Infraestruturas Tecnológicas |
| DMC | Divisão Museológica e para a Cidadania |
| DP | Divisão de Protocolo |
| DRI | Divisão de Relações Internacionais |
| DRIC | Divisão de Relações Internacionais e Cooperação |
| DRIPP | Direção de Relações Internacionais, Públicas e Protocolo |
| DRPP | Divisão de Relações Públicas e Protocolo |

| | |
|--------------------|--|
| DSI | Divisão de Sistemas de Informação |
| DTI | Direção de Tecnologias e Informação |
| EFP | Estatuto dos Funcionários Parlamentares |
| <u>EFSE</u> | <u>Entidade Fiscalizadora do Segredo de Estado</u> |
| EPJ | Equipa Parlamento dos Jovens |
| GC | Gabinete de Comunicação |
| GCA | Gabinete de Controlo e Auditoria |
| GME | Gabinete Médico e de Enfermagem |
| LOFAR | Lei de Organização e Funcionamento dos Serviços da Assembleia da República |
| SAR | Serviços da Assembleia da República |
| UTAO | Unidade Técnica de Apoio Orçamental |